

<b>Nome do Anúncio:</b>	<b>SM 34 - TECNICO(A) SEG TRAB II - MOVIMENTAÇÃO DE CARGA</b>
<b>Resumo das Atividades:</b>	Responsável pela realização das avaliações ambientais, assim como pela elaboração de Laudos Técnicos, dos clientes externos e interno. Responsável por investigar os acidentes ocorridos na Firjan ou no cliente, examinando condições de ocorrência, de forma a identificar causas e propor providências. Nesse nível o profissional está em estágio de consolidação do conhecimento, realizando suas funções de forma consistente e independente.
<b>Salário:</b>	R\$ 4.187,40
<b>Faixa Salarial:</b>	R\$ 4.187,40 a R\$ 5.235,30
<b>Horário de Trabalho:</b>	40h/Sem - Segunda a Sexta-feira 08h às 17h
<b>Etapas:</b>	<p>Triagem Curricular*</p> <p>Prova</p> <p>Avaliação Comportamental**</p> <p>Avaliação Técnica</p> <p>Avaliação Gestor</p> <p>Exame Médico e Apresentação de Documentos***</p> <p>Todas as etapas são eliminatórias.</p>
<b>Critérios de Apuração de Resultados das Etapas:</b>	<p>A aprovação do candidato selecionado respeitará o seguinte critério:</p> <p><b>Resultado Parcial 1:</b> Nota da Prova somado a Nota da Avaliação Comportamental somado a Nota da Avaliação Técnica dividido pelo número de etapas realizadas no Resultado Parcial 1.</p> <p><b>Resultado Parcial 2:</b> Nota Avaliação Gestor (peso 2)</p> <p><b>Resultado Final:</b> Resultado Parcial 1 somado ao Resultado Parcial 2 dividido por três</p> <p>* Não é passível de pontuação/nota</p> <p>** Serão adotadas na avaliação comportamental ferramentas e técnicas dentre as seguintes: dinâmica de grupo; entrevista coletiva; entrevista individual; teste situacional; e/ ou outra ferramenta de avaliação.</p> <p>*** O exame médico e apresentação de documentos são etapas eliminatórias do processo seletivo, porém não passíveis de pontuação tendo em vista que somente o candidato selecionado para o cargo é submetido a estas etapas.</p>
<b>Conteúdo Programático:</b>	<p>I. <b>Normas Regulamentadoras - Ministério do Trabalho e Emprego</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ NR 01 - Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ NR 06 - Equipamento de Proteção Individual – EPI;</li> <li>▪ NR 11 - Transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais;</li> <li>▪ NR 12 - Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos;</li> <li>▪ NR 17 - Ergonomia;</li> <li>▪ NR 18 - Segurança e saúde no trabalho na indústria da construção - Ênfase em movimentação de cargas;</li> <li>▪ NR 29 - Segurança e saúde no trabalho portuário - Ênfase em movimentação de cargas;</li> <li>▪ NR 34 - Condições e meio de trabalho na indústria da construção, reparação e desmonte naval – Ênfase item 34.10 Movimentação de Cargas;</li> <li>▪ NR 37 - Segurança e saúde em plataformas de petróleo - Ênfase item 37.20 Movimentação e transporte de cargas;</li> </ul> <p><b>II. Norma Técnica Nacional – Associação Brasileira de Normas Técnicas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ABNT NBR 17089:2023 – Qualificação e certificação de pessoas para içamento e movimentação de carga com equipamentos de guindar para trabalho onshore – Requisitos</li> <li>▪ ABNT NBR 11436:2023 - Procedimento de comunicação para operações de movimentação de carga com equipamentos de guindar;</li> <li>▪ ABNT NBR ISO 4309:2022 - Equipamentos de movimentação de carga - Cabos de aço - Cuidados e manutenção, inspeção e descarte</li> </ul>
<p><b>Observações:</b></p>	<p>De acordo com normas internas da instituição, é vedada a contratação ou a admissão de: Parente consanguíneo ou afim até o quarto grau: pai, mãe, filho(a), avô(ó), neto(a), irmão(ã), tio(a), sobrinho(a), primo(a), cônjuge, companheiro(a), sogro(a), genro, nora, padrasto, madrasta e enteado(as) de colaborador/a ou de integrante de órgãos diretivos, normativos ou consultivos, titulares ou suplentes das nossas instituições.</p> <p>O prazo para revisão da etapa de prova técnica do processo seletivo, quando houver, será de 2 (dois) dias úteis, a contar a partir do dia seguinte à divulgação do resultado da prova, devendo o candidato comparecer à Sede Centro localizada na Av. Graça Aranha, nº 1 - Centro/RJ, no horário de 09h às 18h, na Divisão de Seleção e Administração de Pessoal e preencher o formulário de Recurso.</p> <p>O formulário é individual e deverá ser preenchido com o nome e o CPF do candidato, a indicação do processo seletivo do qual está participando (nome e número), bem como a indicação e descrição da questão que suscitou a dúvida ou a discordância, de forma objetiva, fundamentada e tempestiva, sob pena de indeferimento preliminar.</p> <p>As respostas para as revisões da etapa de prova técnica serão encaminhadas aos interessados, através do e-mail informado pelos candidatos no currículo, no prazo de até 3 dias úteis, a contar do dia subsequente à interposição do recurso.</p>

	<p>Toda comunicação referente ao processo seletivo, incluindo a convocação para as etapas, é realizada por e-mail, portanto, fique atento à sua caixa de mensagens. Não deixe de verificar também a sua caixa de spam.</p> <p>Não nos responsabilizamos por eventuais problemas de internet ou na caixa de correio dos candidatos.</p> <p>Em caso de oportunidade com tipo de contratação por prazo determinado, existirá a possibilidade de indeterminação, uma vez que haja aumento de demanda.</p> <p>Para demais esclarecimentos de dúvidas sobre processos seletivos entre em contato através do e-mail <a href="mailto:selecaofirjan@firjan.com.br">selecaofirjan@firjan.com.br</a></p> <p>Este canal de comunicação se destina unicamente a esclarecer dúvidas de candidatos que realizaram inscrições em nossos processos seletivos. Vale ressaltar que não recebemos currículos por e-mail, as candidaturas devem ser realizadas <b>SOMENTE</b> através do site <a href="http://www.firjan.com.br">www.firjan.com.br</a>.</p>
<p><b>Benefícios Oferecidos:</b></p>	<p>Benefícios Oferecidos: Vale Transporte, Assistência Médica e Assistência Odontológica (extensiva a dependentes), Cartão Alimentação ou Refeição, PPR, Gympass, Previdência Privada com participação da empresa, Seguro de Vida, Convênios com Diversas Instituições.</p>